

ASSOCIATION LE CHATELARD

Rapport annuel 2024

Mosaïque: Ilyan



LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2024 a été riche en événements et notre association a été à plusieurs reprises sollicitée pour répondre à de nombreuses demandes du canton. La réactivité de l'équipe de direction et du personnel spécialisé a permis de trouver des solutions au cas par cas.

L'étroite collaboration avec le comité de notre association a contribué à l'excellence des prestations apportées par le Châtelard dans de nombreuses situations complexes.

A ce sujet, je tiens à souligner la qualité des décisions prises et à apprécier les multiples compétences réunies au sein du comité. Chaque membre le composant apporte une assise importante à l'environnement et aux missions affectées à notre association.

Qu'il soit remercié au même titre que l'ensemble des collaborateurs travaillant pour notre Châtelard en lui permettant de rayonner loin à la ronde.

Guy Gaudard, Président

LE MOT DU DIRECTEUR

Une nouvelle année d'activité de notre association s'est déroulée avec de beaux moments valorisant le travail au quotidien des collaborateurs et d'autres qui nécessitent de la persévérance et de l'adaptation et qui perturbent parfois notre équilibre.

Il y a une année, le gel du projet de rénovation des bâtiments du Châtelard était annoncé par la DGEJ. Depuis lors, la DGEJ et la DGEO sont en pourparlers pour déterminer le statut des élèves et des classes des 5 internats scolaires du canton. Un groupe de travail DGEO-DGEJ incluant les 4 directeurs a débuté à mi-mai 2025 dans le but de pouvoir proposer des pistes aux hiérarchies des deux directions générales.

A fin septembre 2025, le groupe de travail remettra son rapport en espérant que les décisions ne tarderont pas à venir.

Des nouvelles du secteur ambulatoire

Espace contact

Le développement de cette prestation de droits de visite médiatisés continue. Les équipes sont dorénavant réparties sur 4 sites, avec un organigramme ayant encore grandi. Notre capacité d'accueil s'est retrouvée en difficulté avec des locaux devenus trop petits en rapport à notre volume de visites. Après discussion avec la DGEJ, nous avons décidé de déménager l'équipe d'Espace contact Montolieu dans l'Ouest lausannois. Nous avons trouvé des locaux bien adaptés et sans besoin d'investissement de départ dans le quartier des Baumettes à Renens. Le déménagement a été effectué durant la période estivale.

L'équipe d'Espace contact est actuellement composée de 18 personnes pour un total de 14,85 ETP.

ASEJ Les Croisettes (Accueil socio-éducatif de jour)

L'ASEJ Les Croisettes est toujours bien sollicité avec 4 places pour des enfants ayant besoin d'un enseignement spécialisé sur le site du Châtelard. Une refonte de la mission générale est en cours sous forme d'un groupe de travail piloté par la DGEJ.

Une délégation des directions porteuses d'ASEJ avec des représentants de la DGEJ planche sur des lignes directrices qui seront appliquées à tous les ASEJ dans le but d'harmoniser la prestation sur le territoire cantonal.

Tous les ASEJ seront renforcés dans leurs organigrammes pour permettre une amplitude d'ouverture plus importante. La mission de protection devra tenir compte d'une ouverture durant de nombreux week-ends et des périodes de vacances scolaires.

Les ASEJ pourront être considérés comme palliatifs à des placements dans un certain nombre de situations.

Le Coteau

La situation provisoire mise en place sur le Nord vaudois depuis quelques années perdure. La DGEJ ne s'est pour le moment toujours pas positionnée. Elle nous a par contre proposé de lancer un projet pilote pour la petite enfance que nous avons refusé.

Ni le collège de direction, ni le comité ont estimé pertinent et suffisamment sécuritaire de se lancer dans un projet pilote sans objectifs et mission suffisamment précis.

Des nouvelles du Centre médico-pédagogique et du Home-chez-Nous

Suite à un important travail d'analyse et de réflexion entre l'AVOP et la DGEJ, des ratios d'encadrement éducatif pour tous les internats DGEJ ont été définis dans le courant 2024. De nombreux postes ont été attribués avec un déploiement financier pour 50% en 2025 et à 100% en 2026. Pour le Home-chez-Nous, nous avons bénéficié d'un renfort supplémentaire de plus de 6 ETP et de 10 ETP pour le CMP. Pour le canton, cela signifie un investissement de 12 millions qui correspond à 112 postes.

Des embauches sont en cours mais la pénurie de personnel qualifié et expérimenté complique le processus.

Depuis le 1er mai 2025, nous avons remplacé les encadrants de nuit par des veilleurs afin de renforcer la sécurité nocturne. Les encadrants de nuit n'avaient officiellement aucune aptitude à intervenir. Avec la nouvelle organisation, cela sera plus efficace et mieux adapté aux difficultés actuelles des mineurs que nous accueillons.

L'embauche des nouveaux éducateurs et le changement de statut du personnel de nuit a généré une multitude de tâches administratives depuis janvier. L'équipe de l'administration a dû s'atteler à la constitution des multiples dossiers RH en plus de leurs tâches quotidiennes. Merci à l'équipe administrative pour le suivi de ces dossiers et leur implication durant cette période chargée.

Les deux internats ont été bien sollicités, bien que des places inoccupées perdurent. Le mode d'attribution des admissions par la Plateforme d'Aide au Placement ne permet pas toujours une réactivité optimum.

Relations extérieures

Les relations avec la DGEJ sont devenues plus compliquées depuis qu'ils ont décidé de séparer les finances des éléments pédagogiques. Nous peinons parfois à obtenir des réponses dans des délais raisonnables lors de questions qui touchent pédagogie et finances.

L'UPAS a mis en œuvre sa mission de surveillance depuis l'automne dernier par tournus dans les différents internats. Le CMP a été contrôlé en mai dernier, alors que le HCN le sera probablement au printemps prochain. Leur protocole de surveillance inclut la direction, une équipe éducative et un petit groupe d'enfants. Le retour des expertes a été positif.

Personnel

Le personnel d'encadrement est assez stable, peu de départs à signaler cette année, à l'image des précédentes.

Quatre personnes nous quittent pour prendre leur retraite :

Monsieur Michele Sparti, directeur socio pédagogique, nous a quittés le 28 février 2025, après 35 années au CMP, dont 14 ans à la direction socio pédagogique.

M. Sparti a travaillé dans la fonction d'éducateur social de nombreuses années, puis a contribué à développer de nombreux projets internes. Il a endossé le poste d'adjoint de direction en 2009 à la suite d'une importante réflexion interne avec la direction de l'époque. Ensuite, il a contribué pleinement au développement des structures de l'association avec un fort engagement personnel.

Il a été remplacé par Laure Ugo, nommée à l'interne, qui assume désormais avec compétence ses nouvelles responsabilités de directrice socio-pédagogique. Suite à sa nomination, Thierry Tschoumy lui a succédé en qualité d'adjoint de direction résidentiel au CMP. Nous adressons à ces deux personnes nos vœux de plein succès dans l'exercice de leurs nouvelles fonctions.

Mme Patricia Mottaz, secrétaire, nous a quittés le 28 février 2025 après 17 ans de service.

Monsieur Jean-Félix Mayoraz, enseignant spécialisé et responsable pédagogique pendant 28 ans nous a quittés le 31 juillet.

Madame Monique Briant-Mayor, enseignante spécialisée pendant 8 ans nous a quittés le 31 juillet.

Remerciements

Les contraintes et exigences administratives liées à nos différentes structures ne cessent d'augmenter. Si notre volume d'affaire a certes augmenté, les ressources humaines pour le traiter ne se sont pas adaptées au fur et à mesure. Je tiens ici à remercier l'équipe administrative qui œuvre d'arrache-pied depuis de nombreuses semaines pour tenter de garder à jour les cahiers des charges, les dossiers RH et le suivi d'élaboration de nouveaux contrats.

Merci également aux adjoints de direction, à la directrice socio pédagogique et au directeur administration - finances qui s'investissent sans relâche pour assurer la bonne marche de nos différentes structures et le confort d'hébergement des mineurs accueillis dans le secteur résidentiel.

Les équipes éducatives sont sans cesse mises devant de nouveaux défis liés à la complexité des situations qui nous sont exposées et aux contraintes administratives toujours plus exigeantes. Merci à eux pour leur ouverture et implication auprès des mineurs tout au long de l'année.

Une fois de plus, je constate la qualité des services intendance et cuisine, sans qui les lieux et postes de travail ne seraient pas aussi confortables, merci à toutes leurs équipes.

Merci également au comité de l'association qui se rencontre régulièrement pour traiter des dossiers en cours et des enjeux stratégiques du Châtelard. Un merci particulier à Guy Gaudard, avec qui je partage régulièrement soit pour répondre à un courrier ou une demande de la DGEJ, soit pour préparer des séances de l'AVOP ou du comité.

Merci pour terminer à l'ensemble du comité pour sa confiance envers la direction et les échanges constructifs tout au long de l'année.

François Gorgé, Directeur général

Ce début d'année 2025 a marqué un moment important pour notre Association avec les départs à la retraite de 4 collaborateurs

Patricia Mottaz

Arrivée en août 2008 au secrétariat de l'administration de l'Association Le Châtelard, Patricia a su, tout au long de ces années, mettre ses compétences et son engagement au service de notre institution. Elle a collaboré avec de nombreuses personnes, perfectionné d'innombrables documents, produit des rapports de qualité et formé plusieurs apprenties de commerce avec rigueur et bienveillance.

Patricia a choisi de prendre une retraite anticipée. Nous lui adressons nos remerciements les plus chaleureux pour son travail et sa précieuse contribution. Nous lui souhaitons une retraite épanouissante et bien méritée.

Michele Sparti

Avec plus de 35 ans d'engagement au sein de l'Association, Michele a marqué l'histoire du Châtelard. Éducateur sur le groupe du Pavillon au CMP dans ses premières années, il a ensuite assumé la fonction d'adjoint de direction, puis de directeur. Michele a été un pilier dans la mise en œuvre de projets essentiels au développement de nos structures, tout en mettant constamment l'humain au centre de ses préoccupations.

Sa retraite anticipée lui offrira l'opportunité de profiter pleinement des années à venir, avec la satisfaction du devoir accompli. Nous ne pouvons que saluer son dévouement et lui adresser notre profonde gratitude pour son engagement sans faille.

Jean-Félix Mayoraz

Le 31 juillet 2025, M. Jean-Felix Mayoraz a pris une retraite bien méritée, après 28 années d'engagement au sein du CMP en tant qu'enseignant et responsable pédagogique.

Véritable « touche-à-tout », toujours disponible et impliqué dans la vie de l'institution, il a su au fil des années apporter un soutien précieux aux enseignants, favorisant des échanges constructifs et une collaboration de grande qualité. Sa présence attentive auprès des jeunes de l'internat, tant en classe que lors des appuis, a marqué durablement leurs parcours.

Référent incontournable auprès des enseignants et des doyens des écoles publiques, il a su bâtir des liens de confiance solides, indispensables pour favoriser la réintégration scolaire des jeunes que nous accueillons.

À l'heure de tourner cette page, nous adressons à Jean-Felix toute notre reconnaissance pour son engagement, son professionnalisme et son dévouement. Qu'il profite pleinement de cette retraite largement méritée. Nous lui souhaitons bon vent pour la suite de son chemin.

Monique Briant Mayor

Après huit années d'engagement à nos côtés, notre collègue Monique Briant Mayor prend une retraite bien méritée. Durant toutes ces années, elle a su répondre avec professionnalisme et générosité à nos différentes sollicitations : en tant qu'enseignante spécialisée dans nos classes, comme enseignante d'allemand, ou encore pour des appuis et des renforts. Toujours disponible, elle a su offrir son aide avec compétence, sourire et bienveillance.

Nous la remercions chaleureusement pour son investissement et sa collaboration précieuse.

Nous lui souhaitons une excellente retraite, riche en bonheurs simples et intenses : de belles randonnées dans ses montagnes vaudoises, de superbes descentes à ski, et beaucoup de satisfaction auprès de ses abeilles. Merci Monique, et belle route à toi !

A Patricia, Michele, Jean-Félix et Monique, nous souhaitons tout le meilleur pour ce nouveau chapitre de leur vie.



Dessin: Elie

Fusion par absorption de l'Association Home-chez-Nous par l'Association Le Châtelard

En juillet 2021, à la demande de la Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ) et sur proposition du comité de l'Association Home-chez-Nous (HCN), le comité et la direction de l'Association Le Châtelard ont accepté d'assurer, à titre intérimaire, la direction du HCN. Le comité du HCN avait alors décidé de se dissoudre à moyen terme, souhaitant qu'une autre association à but similaire puisse reprendre les biens ainsi que l'exploitation de l'internat scolaire.

Durant quatre années, de nombreuses démarches administratives ont été menées afin de permettre une transition en bonne et due forme. Le comité de l'Association Le Châtelard a veillé à limiter les risques et à mettre en place un processus clair et sécurisé. Pour ce faire, il a bénéficié de l'accompagnement d'un fiscaliste spécialisé et d'une avocate expérimentée.

Les étapes finales de ce processus ont été franchies avec :

- l'approbation de la convention de fusion par absorption par les assemblées générales du Home-chez-Nous (10 juin 2025) et du Châtelard (11 juin 2025),
- puis la signature officielle de la convention devant notaire le 25 juin 2025.

Cette fusion, avec effet comptable rétroactif au 1^{er} janvier 2025, permet désormais de gérer les budgets au sein d'une comptabilité unique. Dès le 25 juin 2025, l'Association Home-chez-Nous est donc dissoute, son activité et ses missions étant intégrées à celles du Châtelard.

Il est important de préciser que cette reprise n'a eu aucune incidence sur le personnel : tous les contrats de travail ont été intégralement maintenus. Les nouveaux collaborateurs engagés au sein de la structure de l'ancien HCN disposeront dorénavant de contrats au nom du Châtelard. Le site du Home-chez-Nous devient ainsi une seconde structure de notre secteur résidentiel. La direction du Châtelard tient à exprimer toute sa gratitude pour la collaboration constructive avec le comité du HCN durant ces quatre années de transition. Nous remercions en particulier son président, M. Joseph Coquoz, pour la confiance accordée et la qualité des relations entretenues.

Vous trouverez plus d'informations sur le Home-chez-Nous ici <https://association-chatelard.ch/home-chez-nous>





Photo: Kevin

IN MEMORIAM



Hommage

*Le 1^{er} juin 2025, nous avons eu la profonde tristesse de perdre notre collègue et ami **Urs Scheidegger**, concierge du site du CMP pendant presque 40 ans.*

Il connaissait chaque recoin du site, chaque visage, chaque histoire. Les enfants, les familles, les collaborateurs... tous ont été, un jour ou l'autre, accueillis par son sourire, aidés par sa disponibilité ou touchés par sa gentillesse.

Au fil des années, Urs Scheidegger était devenu bien plus qu'un collègue: il était une figure familière, un repère, quelqu'un sur qui l'on pouvait compter sans jamais avoir à demander.

Sa disparition laisse un grand vide et se fera sentir longtemps. Mais elle laisse aussi l'empreinte indélébile d'un homme qui a su, par de simples gestes quotidiens, créer du lien, rassurer et rendre service, avec générosité et humilité.

Nous lui rendons hommage et adressons à sa famille et à ses proches nos pensées les plus sincères.

SECTEUR ADMINISTRATION, FINANCE ET LOGISTIQUE

Administration et finance

L'année écoulée a été particulièrement intense pour notre secteur, notamment en raison des EPT supplémentaires accordés par la DGEJ pour le suivi des situations dans nos différentes structures. Ces renforts ont nécessité un travail conséquent : collecte et traitement de données liées à chaque nouveau collaborateur, établissement des contrats de travail, création des accès, et suivi complet des dossiers.

Ces tâches se sont ajoutées à une période déjà chargée, marquée par de nombreuses sollicitations : demandes d'informations, suivi administratif des dossiers, statistiques et autres missions indispensables au bon fonctionnement de nos services.

Je tiens à souligner le rôle essentiel de mon adjointe, Caroline Ochs, sans qui rien ne pourrait fonctionner avec la même fluidité et efficacité. Son travail rigoureux, son sens du suivi et son engagement constant se ressentent tout au long de l'année et garantissent l'excellence de nos activités.

En mars 2025, nous avons accueilli Brigitte Tschudin au secrétariat, en remplacement de Patricia Mottaz, partie à la retraite anticipée après près de 17 années de service dévoué. Nous remercions chaleureusement Patricia pour son engagement et lui souhaitons une retraite bien méritée. Bienvenue à Brigitte dans notre équipe !

Nous félicitons également Caren Tacite, qui a brillamment achevé son apprentissage et obtenu son CFC d'employée de commerce. Toute l'équipe est fière de son parcours au Châtelard et lui souhaite plein succès pour la suite de sa carrière.

Entretien

L'année a été marquée par des moments difficiles pour l'équipe d'entretien, notamment en raison de l'absence prolongée pour maladie de notre concierge, Urs Scheidegger. Son décès en juin dernier a profondément touché l'ensemble du personnel. À la suite de ce départ, Ludovic Ducret a repris officiellement le poste de responsable d'unité, assurant avec professionnalisme et engagement la continuité et la qualité du travail fourni.

Cuisine

L'équipe de cuisine reste un maillon essentiel de notre organisation. Toujours très sollicitée, elle assure quotidiennement la préparation des repas de midi et du soir, organise des réceptions au Châtelard, et répond avec soin aux demandes particulières des bénéficiaires. Les repas, toujours préparés avec attention et savoir-faire, contribuent largement à la qualité de vie et à la convivialité au sein de notre institution.

*Christian Beaud,
Directeur admin & finances*

ESPACE CONTACT

AU CŒUR DES LOCAUX DE MORGES

Depuis le mois de septembre 2024, une nouvelle équipe d'Espace contact s'est installée à Morges. Les recherches avaient été lancées déjà depuis quelques mois, mais comme chacun sait, le marché de l'immobilier est rude et semé d'embûches.

Mais voilà, tout vient à point à qui sait attendre, les vents ont tourné à leur avantage, guidant ainsi plusieurs éducatrices à la Rue Saint-Louis 2 à Morges.

Depuis ce jour, cette équipe a troqué sa casquette du travail social pour des métiers insoupçonnés : architectes d'intérieur chevronnées, décoratrices hors pair (désolée, Valérie Damido, mais la relève est là !), et créatrices d'espaces ludiques révolutionnaires afin d'accueillir les familles dans un contexte chaleureux.

Sans plus attendre, embarquez avec nous pour une visite guidée exclusive, illustrée par un reportage photo haut en couleurs !

L'équipe d'Espace contact de Morges





LE COTEAU

Le Coteau, mandaté par la DGEJ, accompagne depuis janvier 2024 un jeune couple avec deux enfants (presque quatre ans et deux ans) et un bébé à naître. Après un suivi au Centre de Prévention de l'Ale en raison de violences familiales, les parents prennent conscience de l'impact de ces comportements et réussissent à modifier leur quotidien pour en sortir.

Ils expriment des difficultés dans la gestion de leurs enfants, notamment pour poser des limites. Conscients de leurs carences, ils sont ouverts à toute aide pour améliorer leur parentalité.

L'intervention du Coteau dure un peu plus d'un an et a pour objectif de renforcer leurs bases éducatives et de les outiller afin de mieux répondre aux besoins de leurs enfants, notamment avec l'arrivée imminente de leur troisième enfant. À la fin du suivi, les parents ont accepté de répondre à l'interview partagée ci-après :

Interview

1. Que représente le Coteau pour vous ?

« Le Coteau, c'est un vrai soutien, surtout quand c'est dur d'être parents. On se sent écoutés et compris. »

2. Le Coteau en un mot, c'est :

« C'est du soutien, de l'aide. »

3. Pourquoi avez-vous commencé un suivi au Coteau ?

« Il y a eu des problèmes dans notre relation privée, entre le père et moi. La DGEJ est intervenue et a constaté des carences éducatives. »

4. Qu'avez-vous le plus apprécié dans l'accompagnement proposé par le Coteau ?

« Ce qui m'aide beaucoup, c'est l'écoute, les conseils et la bienveillance des professionnelles. Ce que j'apprécie particulièrement, c'est l'aide, le soutien... et aussi le plaisir partagé avec les enfants, comme lors des activités – par exemple, la chasse aux œufs dans le jardin à Pâques. »

5. Qu'est-ce que vous avez trouvé parfois difficile ou un peu agaçant pendant l'accompagnement ?

« Parler de choses personnelles, ça, c'était un peu difficile pour certains sujets... mais pas pour tout. Me remettre en question à ce niveau-là, ça n'a pas été simple pour moi. Mais j'ai appris à le faire, à me remettre en question sans avoir besoin de me braquer. »

6. Avez-vous une anecdote particulière que vous aimeriez partager à propos de votre suivi au Coteau ?

« Lors de la chasse aux œufs, les enfants étaient tellement à fond qu'ils couraient partout en criant : "Là ! Là, il y en a encore !" C'était vraiment trop drôle. Et moi, en tant que maman... j'avoue, j'ai un peu volé des chocolats en douce ! Je faisais croire à mon grand qu'il n'y en avait pas à cet endroit, et j'en prenais pour moi, discrètement. Quand il s'en rendait compte, il disait : "Non, c'est pour moi !" Alors je finissais par lui donner. »

7. Si vous demandiez à vos enfants, que diraient-ils du Coteau ?

« Ils aiment beaucoup venir. Que ce soit la relation qu'ils ont avec vous, les professionnelles, ou les jeux et les activités qu'ils font ici, ils adorent. À chaque fois, ils sont super excités de venir ! Ce qu'ils préfèrent par-dessus tout, c'est la piscine à boules. Elle est géante, c'est sûrement pour ça ! »

8. Qu'est-ce qui a changé dans votre famille depuis le soutien du Coteau ?

« Je dirais que tout a commencé avec la relation qu'on a construite, grâce au suivi au Centre de Prévention de l'ALE dans un premier temps. Et puis, dans le cadre du Coteau, on a beaucoup travaillé sur les limites, et sur d'autres aspects qu'on ne connaissait pas vraiment. Tout ça nous a apporté beaucoup d'apaisement.

Concernant les limites avec les enfants, aujourd'hui, on sait mieux comment se positionner, quoi faire quand quelque chose ne va pas.

Avant, on était un peu perdus, on ne savait pas trop comment s'y prendre. Maintenant, on a plus de solutions concrètes pour accompagner les enfants, surtout pour soutenir et comprendre notre fils, qui a un TDAH.

Ça s'est compliqué autour de ses deux ans et demi, trois ans, et on était vraiment en difficulté pour répondre à ses besoins spécifiques, tout en accompagnant notre deuxième enfant. Peut-être qu'on n'a pas toujours su faire comme il fallait...

En 2023, tout est arrivé en même temps : le diagnostic du TDAH, l'intervention de la DGEJ... Ça a été beaucoup. »

9. Y a-t-il quelque chose que vous aimeriez dire à l'équipe du Coteau pour conclure ? (par exemple : des remerciements, des souhaits, des remarques)

« Déjà, merci, parce que tout ça nous a apporté des ressources et des bases qu'on n'avait pas. Ça a été un vrai soutien. »

10. Recommanderiez-vous le Coteau à d'autres parents ? Pourquoi (ou pourquoi pas) ?

« Oui, c'est un suivi qui peut être vraiment aidant. Mais ça dépend de la situation de chacun et de la volonté ou de la capacité à se mettre au travail. Si la personne est suffisamment ouverte, bien sûr que oui.

Quand j'ai su que nous serions suivis par le Coteau, j'en ai parlé à ma grande sœur, qui m'a raconté que sa fille aînée avait aussi été suivie par le Coteau il y a dix ans pour des visites médiatisées avec son père. Elle en garde un souvenir positif. »



Nous avons écouté et dialogué autour des questions existentielles qui émergeaient et qui ponctuent nos expériences de vie.

Les rencontres collectives se sont structurées autour d'échanges sur la saison de la rencontre, de temps créatifs individuels, de lecture de contes.

Enfin, à chaque rencontre, les créations des élèves ont rejoint le « jardin de la saison » pour être immortalisées en photo. Nous nous sommes rencontrés quatre lundis de suite en collectif avec toute la classe.

Puis, les deux lundis suivants ont été dédiés aux accompagnements individuels (inscription libre) afin de réaliser sa « recette pour faire face au changement » et d'illustrer « mes moments-ressources ».

Aurélie Netz & Thora Constant

LABYR'INTIME

UNE TRAVERSÉE SENSIBLE

AU CŒUR DE L'INSTITUTION

Cette année, un dispositif immersif et sensoriel a été mis en place sous forme de labyrinthe, à l'initiative de l'atelier d'art-thérapie. Conçu comme un rituel d'intimité, ce parcours a permis à 26 enfants et 11 adultes de vivre une expérience unique, à la fois personnelle et collective. À ces passages planifiés se sont ajoutées 12 visites express destinées aux professionnel·les du Châtelard, preuve de l'élan suscité à travers tous les secteurs — de la lingerie à la structure de jour.

Ce projet a mobilisé une équipe pluridisciplinaire réunissant les compétences techniques, pédagogiques et sensibles nécessaires à sa mise en œuvre : ingénierie sonore, coordination, logistique, accompagnement artistique, image et médiation.

Au centre du labyrinthe, chaque enfant a eu l'opportunité de créer un souvenir personnel, une petite réalisation symbolique à emporter, née de ce moment d'intimité et d'imaginaire partagé.

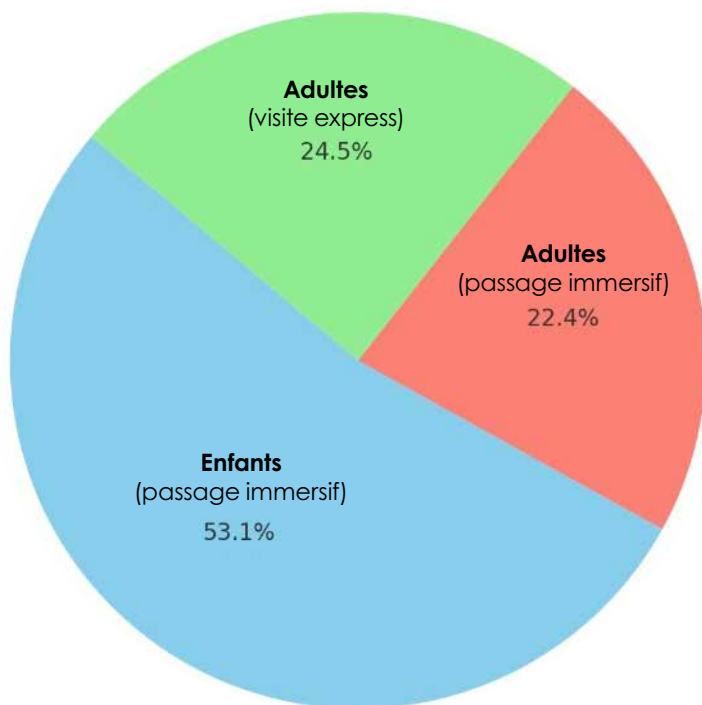
Le Labyr'INTIME a ainsi offert un espace de suspension et de rencontre, pour que chacun·e puisse vivre un moment d'exploration de soi, dans la sécurité et la curiosité.

Témoignage d'un adulte :

« Nous avons eu la chance de profiter de l'expérience du labyrinthe. Quel moment magique. Des instants de sérénité, de ressources, une pure traversée féerique se terminant par un précieux temps créatif. Musique, conte, lumières, des moments dont on rêverait de vivre plus fréquemment;)

Un grand merci. »

Répartition des participants au rituel d'intimité



PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA RADIO-BOX

Cette année, notre projet de prévention Arbre de Vie a créé une nouvelle activité dans son programme : la radiobox.

Nous avons accueilli une station de radio dans le cadre du projet radiobus du canton de Vaud. Une équipe interdisciplinaire s'est formée en début d'année pour pouvoir monter des émissions radio et acquérir la technique du son, de l'enregistrement et de la diffusion.

Le projet a commencé par une visite des classes à la Radio Suisse Romande à la Sallaz. Nous avons pu visiter les studios et assister en direct à une émission radio sur Option Musique.

Nous avons ensuite lancé un concours de création de nom de radio, de logo et de jingle.

Les 4 classes se sont lancées à la recherche de diverses thématiques comme des chroniques musique, manga, métier, foot, etc.

Les élèves faisaient des recherches sur internet, créaient leurs textes en triant les infos importantes, retravaillant le dialogue et l'interview, puis l'expression orale. Certains élèves exigeants ont recommencé de nombreuses prises. Ils ont acquis plus de confiance à l'oral et beaucoup de fierté du résultat final. Nous avons reçu quelques retours de parents qui ont pu écouter l'émission grâce au QRCode.

Nous sommes très contents d'avoir tenu notre planning de septembre à avril. Cela a permis aux élèves de produire régulièrement des émissions.

Emilie Lambelet et l'équipe de l'Arbre de vie



RADIOBOX

MINI-SÉRIES IMPRO-CONTES

A l'aide d'une Radiobox, studio radio portable prêtée par l'HEP, des enfants du CMP ont créé deux mini-séries de podcasts.

Les séries mettaient en scène 3 personnages.

La première a abordé les thèmes suivants : les relations amicales, la richesse et la pauvreté, la peur et le courage, la séparation et l'amour.

La seconde a porté sur la peur, le dégoût, l'empathie et la créativité.

L'enregistrement des épisodes se faisait en situation de direct, en une prise unique.

Afin de préparer chaque émission radio, un temps d'improvisation théâtrale était préalablement proposé afin de créer un vécu commun.

Au travers d'une petite aventure cadrée, les enfants pouvaient définir et s'imprégner de leur personnage humain ou animal (caractère, signature vocale) et expérimenter leurs interactions.

Ainsi préparés, les enfants étaient prêts à l'enregistrement.

Un adulte narrateur présentait aux auditeurs un résumé de l'aventure vécue et la situation de nos héros.

Sous forme d'interview spontanée, les enfants, interprétant leur rôle, répondaient à des questions sur la base de ce qu'ils avaient vécu et construit lors de l'improvisation réalisée au préalable.



Les questions portaient sur leurs sentiments, leurs pensées et leurs actions, par rapport à eux-mêmes comme par rapport aux autres.

La fin de l'émission se concluait alors sur un message reprenant la thématique abordée, tout en ouvrant sur la prochaine aventure. Quelques morceaux de musique, ou des sons d'ambiance, venaient agrémenter le tout.

A l'occasion de ces mini-séries, l'improvisation et la spontanéité ont été privilégiées. Les enfants ont pu être à l'écoute des autres, en respectant les temps de parole, les idées et les caractères de chacun-e.

Ils se sont aussi initiés à la technique de l'enregistrement radio afin de produire chaque semaine du projet, un podcast collaboratif.

Malgré les obstacles, les enfants ont pu mener à terme leurs deux mini-séries. Nos tenons à les féliciter pour leur investissement et leur implication.

*François Guille - logopédiste, Thora Constant - art-thérapeute
et Marie Dufour - stagiaire en art-thérapie*

PROJET INTERGÉNÉRATIONNEL

CLASSE 1 & EMS LE TILLEUL

Cette année, une belle aventure humaine a vu le jour entre la classe 1 et les résidents de l'EMS Le Tilleul, nos voisins directs au Châtelard. Porté par l'envie de créer du lien entre générations, ce projet intergénérationnel a été rythmé par des rencontres créatives, festives et pleines d'humanité.

À plusieurs reprises, les élèves sont allés à la rencontre des aînés, apportant à tour de rôle une "invitation à créer" pour former de petits binômes complices. Très vite, la magie a opéré : la curiosité vive des enfants a rencontré la bienveillance des personnes âgées, et de part et d'autre, les témoignages se sont révélés touchants...

Parmi les moments marquants, citons la confection de bonhommes de neige avec de la mousse à raser – un véritable moment de rires et de découverte –, ou encore la réalisation de cookies de fortune porteurs de messages doux et poétiques.

Le projet s'est aussi inscrit dans la thématique de l'année de la classe 1, centrée sur le "tour du monde". Ainsi, un apéritif coloré aux saveurs africaines est venu clore l'un des ateliers, lorsque la classe explorait ce continent.

Et si ce voyage intergénérationnel n'était qu'une première escale ? Une graine a été semée entre les générations... Reste à voir quels nouveaux horizons nous attendent l'année prochaine.

Anouk, Déborah et Thora



CARNAVAL

Cette année, les élèves du CMP ont eu la joie de pouvoir participer à une belle après-midi festive autour du thème du Carnaval.

Tous les enfants qui le souhaitaient portaient un masque confectionné par leurs soins durant les ACM . Le thème était " Les animaux ".

Nous avons donc pu voir se balader dans la cour ce jour-là des tigres, lapins, papillons ou encore licornes et dragons.

Dans la grande salle de la ferme décorée pour l'occasion grâce aux bricos des élèves et de la team Carnaval, les jeunes ont pu participer à différents ateliers du type chamboule-tout, memo photos (reconnaître l'adulte qui se cachait derrière une photo de lui enfant), fléchettes, quiz ou encore parcours sportifs et pêche aux canards à l'extérieur. Ensuite, ils se sont réunis dans la cour pour déguster les délicieux beignets de Carnaval préparés par notre super équipe Cuisine et casser le bonhomme hiver.

Chacun a pu remporter un ou plusieurs lots après avoir tourné la roue de la chance ! Tous étaient ravis et prêts à accueillir le printemps !

Ce Carnaval fut donc une belle réussite et nous espérons pouvoir le reconduire l'an prochain !

La team Carnaval





ASEJ LES CROISETTES

L'ÉVEIL À LA LECTURE

CHEZ LES JEUNES

Régulièrement, et depuis plusieurs années déjà, sur nos temps d'activités du mercredi après-midi, nous visitons les bibliothèques de la ville de Lausanne, et plus particulièrement celle de Bellevaux, où nous avons nos habitudes.

Comme nous le savons déjà tous, le monde des enfants que nous accueillons est dominé par le numérique et les écrans, que ce soit par le biais du jeu vidéo ou, celui des réseaux (a)sociaux. De cet excès peut découdre de multiples problèmes, entre autres, le repli sur soi, l'individualisme et des troubles du sommeil, ce qui pourrait favoriser un état dépressif ou de mal être chez des enfants déjà chahutés par la vie.

Dans ce nouveau paradigme et à notre grand désarroi, la lecture est la grande laissée pour compte. Le plaisir de lire a disparu. Cette activité est maintenant perçue par nos jeunes comme contraignante et ennuyeuse. En partant de ce postulat, il nous semblait important de rendre à la lecture ses lettres de noblesse, en tentant, à notre modeste niveau, de la réhabiliter.

Non, lire ce n'est pas ennuyeux !

La lecture développe l'imaginaire et l'émerveillement, mais aussi, la capacité d'apprentissage, le langage, le vocabulaire, la syntaxe, la compréhension orale, le sens de la répartie, l'esprit critique et la capacité de s'exprimer à l'écrit.

En somme, la lecture est une porte ouverte sur le savoir, la culture et l'autonomie. C'est un cadeau précieux que l'on peut offrir à « nos » enfants pour les aider à mieux comprendre le monde, et à y trouver leur place.

Chaque jeune accueilli à l'ASEJ est encouragé à entrer en contact avec cet univers, et ce, dès le début de sa venue. Notre objectif est de transmettre ce plaisir, et de faire démentir, même aux plus réfractaires, leurs a priori sur la question.

Lire, c'est comme un muscle qu'on développe, un voyage bon marché, mais surtout du plaisir. Afin de titiller leur curiosité, nous les appâtons avec des thématiques connues. Le monde des Mangas en est un bon exemple, et une porte d'entrée privilégiée pour susciter leur intérêt pour cette activité bienfaitrice.

Notre retour d'expérience est bon et encourageant pour la suite et, même si la route est longue, nous avons le temps pour aller plus loin. Chaque jeune a un livre qui l'attend, voilà notre credo !

*Vincent Masini,
Michel Cavin et Marie-Jo Siggen*

BILANS

Actifs 2024

Actifs circulants

Liquidités	2'106'761
Débiteurs	32'293
Stocks	30'445
Actifs transitoires	367'708
Excédent de charges 2023	1'341

2'538'548

Actifs immobilisés

Immeubles exploitation principale	2'454'276
Immeuble exploitation annexe	28'843
Projet Renovations 2023-2026	356'410
Mobilier et agencement	2
Machines et outillage	20'702
Matériel informatique	9'263
Véhicules	53'536
Dépôt de garantie	90'730

3'013'762

Total actifs

5'552'310

Passifs 2024

Fonds étrangers

Créanciers divers	162'202
Comptes indiv. des pensionnaires	53'170
Emprunt hypothécaire garanti	2'440'550
Emprunt Canton Vaud	343'696
Emprunt C/C construction	318'000
Passifs transitoires	33'233
	<u>3'350'851</u>

Capitaux propres

Capital	350'000
Réserve Renovations bâtiments Châtelard	60'000
Réserves diverses	209'592
Fonds des dons et legs Coteau	71'183
Comptes de régul. des aides individuelles	39'209
Régularisation de l'excédent produits	247'256
	<u>977'240</u>

Comptes de régularisation de passifs

Excédent des produits 2023	571'725
Excédent des produits 2024	652'494
	<u>1'224'219</u>

Total passifs

5'552'310

	Centre Médico-pédagogique
<u>Charges d'exploitation 2024</u>	
Salaires et frais du personnel	6'635'331
Alimentation	129'739
Entretien	21'671
Entretien et réparation du mobilier, des machines, des véhicules et des immeubles	114'815
Frais d'utilisation des installations	10'304
Eau, gaz, électricité, chauffage	96'090
Ecole et formation	103'464
Frais de bureau et administration	45'736
Assurances choses	42'471
Frais de transport	83'840
Autres charges d'exploitation	135'046
	<u>7'418'507</u>
<u>Produits d'exploitation 2024</u>	
Revenus de la formation scolaire spéciale	173'748
Revenus locations et intérêts	20'414
Revenus des prestations au personnel et tiers	23'334
Contributions et subventions	703'685
	<u>921'181</u>
<u>Total comptes d'exploitation principale</u>	
Charges de l'exploitation principale	7'418'507
Produits de l'exploitation principale	921'181
<u>Excédent des charges d'exploitation</u>	<u>-6'497'326</u>

Coteau	Espace contact	ASEJ Les Croisettes
788'578	2'021'893	401'210
2'600	-	9'707
221	394	147
6'114	23'106	6'863
-	229'690	57'076
6'952	3'073	1'622
1'881	7'144	5'273
6'755	16'071	2'590
4'716	1'845	2'392
465	-	-
2'668	3'376	900
<u>820'950</u>	<u>2'306'593</u>	<u>487'779</u>
725	10'040	8'666
120	86	35
2'060	-	-
69	49'948	-
<u>2'974</u>	<u>60'074</u>	<u>8'701</u>
820'950	2'306'593	487'779
2'974	60'074	8'701
<u>-817'976</u>	<u>-2'246'518</u>	<u>-479'079</u>

	Centre Médico-pédagogique
<u>Charges 2024</u>	
Excédent des charges d'exploitation	6'497'326
Utilisation dons	3'775
<u>Produits 2024</u>	
Avances DGEJ	6'890'715
Dons	3'775
<u>Excédent produits exercice viré au bilan</u>	<u>393'389</u>

Coteau	Espace contact	ASEJ Les Croisettes
817'976 69	2'246'518 300	479'079 -
871'064 69	2'452'016 300	479'598 -
<u>53'088</u>	<u>205'498</u>	<u>519</u>



De gauche à droite, Marco Bosso, membre, Christelle Monney, secrétaire, Mathias Keller, vice-président, Agnès Pittet-Gétaz, membre, Stéphane Binggeli, trésorier, Veronica Di Marino Sugnaux, membre et Guy Gaudard, Président.

MEMBRES DU COMITÉ

(AU 30 JUIN 2025)

Président	M. Guy Gaudard, député Entrepreneur électricien, Lausanne
Vice-président	M. Mathias Keller Avocat, Lausanne
Secrétaire	Mme Christelle Monney, Secrétaire patronale, Paudex
Trésorier	M. Stéphane Binggeli, Sous-directeur, BCV, Echallens
Membres	Mme Agnès Pittet-Gétaz Responsable Prestations, Administration et Planification Soins à domicile Mme Veronica Di Marino Sugnaux Directrice Di Marino Consulting M. Marco Bosso Ingénieur, INGENI Lausanne
Directeur du Châtelard	M. François Gorgé
Organe de contrôle	Fidinter SA, Lausanne

LISTE DU PERSONNEL

(AU 30 JUIN 2025)

ASSOCIATION LE CHATELARD

Direction

François Gorgé, directeur général
 Christian Beaud, directeur admin & finances
 Laure Ugo, directrice socio-pédagogique
 Patrizia Ermacora, adjointe de direction ambulatoire
 Caroline Ochs, adjointe de direction administrative
 Thierry Tschoumy, adjoint de direction résidentiel CMP
 Charles-André Durnat, adjoint de direction résidentiel HCN

Administration

Elisabeth Arnold - assistante RH, Anita Balimann - comptable RH, Odile Favre - comptable, Brigitte Tschudin - assistante administrative, Caren Tacite - apprentie de commerce (jusqu'au 31.07.25)

Personnel de cuisine

Pascal Bonneville - chef de cuisine (resp. d'unité), Mireille Bourquin - aide de cuisine, Mary-Claude Drapel - aide de cuisine, Mayra Yesenia Saquisilli Criollo - apprentie de cuisine

Personnel d'entretien

Ludovic Ducret - concierge (resp. d'unité), Marko Jurlina - aide concierge

Personnel d'intendance

Maria De Sousa Lourenço, Patricia Lucas Pereira, Fatima Oliveira Ferreira, Ana Ribeiro, Bernardete Simoes Ferreira

CENTRE MEDICO-PEDAGOGIQUE

Educateurs

Villa Eric Mariétan (resp. d'unité), Lea Aldeeb, Yann Caboussat, Stefania La Rosa, Meriem Mehdaoui, Lirie Özer, Len Suon, Jimmy Vaillant

Ferme Alexandre Ferreira Sobral, Ludovic Pinton, Mayline Ponsolle, Lidwine Rodrigues, Caroline Rouiller, Noémie Vieira

Pavillon Romaine Crettaz, Mathilde Etienne, Beaudelaire Gnatto, Agathe Hirschi, Violaine Marciset, Xavier Queyrel, Nadim Ryser, Mégane Vallotton

Ado'suite Yannick Jaquier (resp. d'unité), Vincent Bordes, Yannis Bussy, Karen Dayer, Antonio Di Biase, Marina Muñoz, Laurène Rittmann, Coline Ferrari

Enseignants

Jean-Félix Mayoraz, resp. pédagogique (jusqu'au 31.07.25), Annick Bonard (CellCIPS), Vivien Bressand, Monique Briant Mayor (jusqu'au 30.06.25), Sophie Cecchi-Craverio, Sylvie Cusin, Giuseppe De Luca, Tamas Hyc (enseignant natation), Luce Jacquot, Manon Jaquerod, Emilie Lambelet (+PressMITIC), Anouk Paudex, Delphine Perrot Kuenzi, Julyane Pugin Durand, Marcela Stalla, Maria Sanchez Felipe

Structure de Jour

Christophe Lebourg, Romaine Donnet

Equipe WE + Perm

Lea Aldeeb, Charlotte Bollier, Yann Caboussat, Charles-Henry Cornec, Alexandre Ferreira Sobral, Léa Mariétan, Violaine Marciset, Lydia Pascual Moles, Elias Moraga, Lidwine Rodriguez, Margaux Schneider

Educateurs soutien

Pauline Barry, Michel Cavin, Déborah Dantchakoff, Charlotte Ride

Stagiaires

Marie Dufour - stagiaire art-thérapie, Dayana Peccatus - stagiaire enseignement, Charlotte Ride - stagiaire éducatrice

Thérapeutes

Thora Constant - art thérapeute, François Guille - logopédiste, Martine Herren Pacaud - psychologue (resp. d'unité), Aurélie Schmutz - psychomotricienne, Flavio Ungarelli - pédopsychiatre indépendant, Ariane Bérard - ergothérapeute

Veilleurs

Eduardo Duarte Miranda, Claire Fontannaz, Elias Galatti, Adrian Gremay, Vivian Mariétan, Léa Mariétan, Lydia Pascual Moles, Nicolas Salquin, Margaux Schneider, David Tamas

LE COTEAU

Educateurs

Yannick Bertin (resp. d'unité), Nicolas Amoudruz, Céline Gauchat, Pascal Junod, Isabelle Nobs, Myriam Rittener-Ruff, Natacha Schorderet

Thérapeute

Soraya Munoz Gallardo - psychomotricienne

*ESPACE CONTACT***Educateurs**

Yannick Bertin (resp. d'unité), Claude-Alain Ferrara (resp. d'unité), Inès Dos Santos Torres, Agnès Duvoisin, Léna Follonnier, Laure Fournier, Sally Gabriel, Nathalie Grégoire, Chloé Giacomini, Miguel Gomez, Simon Henry, Ghislaine Huber-Gavillet, Yvette Lipka Steiner, Olivier Loriod, Camille Maradan, Farah Medina, Simon Putallaz, Alexandra Reymond, Janine Roy, Yana Spycher, Natascia Vigne Nardi

*ASEJ LES CROISSETTES***Educateurs**

Michel Cavin, Vincent Masini, Marie-Jo Siggen

*HOME-CHEZ-NOUS***Administration**

Didier Ray – comptable, Julie Vulliamy - employée d'administration,
Elisabeth Arnold - assistante RH,
Evan Tanner - apprenti employé de commerce

Personnel de cuisine

Joséphine Gomes Oliveira – cuisinière, Emanise Schenker - aide de cuisine

Personnel d'entretien

Marc Läubli, agent d'exploitation

Personnel d'intendance

Rosalina Texeira Magalhaes, agente d'exploitation

Educateurs

Caroline Gachet, responsable d'unité

Noémie Losito, responsable d'unité

A

Halima Belhadj, Orane De Watteville, Nelson Huguenin, Hakim Karkeni, Marc-André Kaufmann, Muriel Nicole, Kushtrim Shaqiri

B

Fekrie Azizovska, Charles Doh, Anouk Fafard, Yasmine Mahmood, Tomas Schnider

C

Naomi Camper, Naime Hadji, Marie-Françoise Menoud, Yannick Moizeau, Abdelhakim Reghif

Educateurs classes

Antonio Cardona, Benjamin Hache, Dabo Karanmady.

Enseignants

Ardjan Duka (responsable d'unité), Surimana Aiglehoux Barria, Julie Delapierre, Célia Impala, Eduardo Sanchez

Educateurs soutien et rempl.

Dominic Boisaubert, Nicolas Emery, Didier Gacond, Benjamin Paredes, Meriem Yanallah

Thérapeutes

Guillaume Bovard - art-thérapeute

Veilleurs

Franck Ballester, Ionela Irina Balta, Raphaël Bellet, Max Billieux, Iuri Chaves Tavares, Pauline Cusin, Julia Joye, Clark Kabunda, Roger Kouadio, Salikou Kouyate, Julien Markert, Sam Martinelli, Teri Mayama, Vannina Mendieta, Cassandra Padula, Noemi Parosili, Jonathan Reghif, Aymeric Wild



Cycles **Dotti** SA

Le spécialiste du vélo,
de la confection et des accessoires
pour le cycliste

Specialized - ScottUSA - Look- Battaglin



Z.I. Rlond-Bosson 10 - 1110 Morges - TÉL 021 801 73 51 - FAX 021 801 73 70

WWW.CYCLESDOTTI.CH

ESP

ELECTRO SERVICES PARTNERS
ÉLECTRICITÉ TÉLÉPHONE & INFORMATIQUE

Raoul Zurbuchen
079 301 27 52

ELECTRO SERVICES PARTNERS S. à r. l. • <http://www.espartners.ch>

e-mail: zurbuchen@esp-tech.ch • Rte d'Oron 10 • 1073 Savigny

Tél. ++41 (0) 21 781 31 01 • Fax ++41 (0) 781 31 02

Vitrerie MARIONI

Chemin du Marais 4 – CP 113
1032 Romanel sur Lausanne

Pierre CREMONINI
Administrateur

Verres cassés ?
Remplacements et devis rapides

Téléphone 021 729 80 81
Téléfax 021 728 39 47
vitrerie.marioni@bluewin.ch

Madafy SA

Transport de personnes

Chemin d'Ofréquaz 8
1066 Epalinges
Téléphone : 021 652 94 00
Mail : info@madafy.ch

Un team, un service, un sourire

Garage Moderne à Epalinges ?

C'était rapide et le prix était abordable.

Et, en plus, ils étaient sympas.



Garage Moderne Epalinges SA

Rte de Berne 217, 1066 Epalinges

Téléphone 021 784 37 37

www.stopgo.ch/fr/garage/moderne-epalinges-sa



Votre voiture. Nos compétences.

Richard®

DEPUIS 1933

superba®
Pour une bonne journée

Rue des Alpes 2

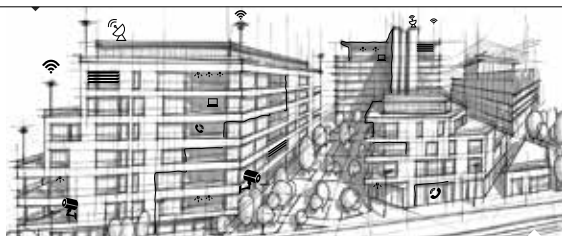
1023 Crissier

Tél. +41 021 634 04 76

www.richard-la-boutique.ch

www.richard-decoration.ch

Stores Rideaux Literie Mobilier Tapis Parquets...



swisspro SR SA
Av. de Longemalle 13, 1020 Renens
021 654 22 22, www.swisspro.ch



Solutions multiples, fournisseur unique

Service | Electronique |
Communication ICT |
Informatique du bâtiment BCT |
Solutions intégrées



**Mazout - Carburants - Lubrifiants
Stations-services**

info@simondsa.ch

www.simondsa.ch

Tél. 021 706 25 80

Fax 021 706 25 85

Appel gratuit 0800 80 25 80



Simond SA

Z.I. La Plaine

Chemin de Vimoulin 1

1302 Vufflens-la-Ville

carrosserie suisse



**CARROSSERIE
NOUVELLE EPALINGES**

Dépannage 24/7

☎ 021 784 21 51

✉ info@cn-brunet.ch

📍 Rte de Berne 234, 1066 Epalinges

🌐 www.carrosserie-nouvelle-epalinges.ch

Parce que votre région est aussi la nôtre



www.bcv.ch/sponsoring

 **BCV**
Ça crée des liens

Proche de vous à Lausanne.

Agence générale de Lausanne

Luis Oliveira · Agent principal
Rue Pichard 22 · 1003 Lausanne
T 021 310 02 02 · loliveira@vaudoise.ch
vaudoise.ch

Vous nous inspirez.

 **vaudoise**
Assurances

Choix - expérience - Qualité

MENETREY

PARQUETS • PVC • MOQUETTES

Menétrey Lausanne SA

Rte de la Clochatte 94b

1052 Le Mont-sur-Lausanne

Tél.: 021 651 00 00 · www.menetrey.ch

VENEZ VISITER NOTRE EXPOSITION

profilmetal sa

Serrurerie - Constructions métalliques
Marco Iorillo ✚ Maîtrise fédérale

Rue des Ducats 20 - 1350 Orbe
+41 21 652 48 16 - www.profilmetal.ch



protection
one

Nous veillons sur
vos logements et
vos entreprises
depuis 1996.

Protection One
www.protectionone.swiss

Systèmes d'alarme
Contrôles d'accès
Vidéosurveillance

Vente - échange et réparation d'appareils électroménagers

BSB

entreprise familiale
depuis 1988



Chemin en Budron H 16
1052 Le Mont sur Lausanne
Tél : 021 691 10 74
bsb.bureau@bluewin.ch
www.bsbsa.ch

LP LIAUDET PIAL

87Design

FONDATION DR COMBE

RENCONTRER / ÉCHANGER / PROPOSER!

Route Aloys-Fauquez 87
1018 Lausanne

Tél. : 021 552 28 80
contact@87design.ch
www.87design.ch

Fondation Dr Combe

HORAIRES

Lundi au Jeudi	Vendredi
8 h 30 à 12 h 00	8 h 15 à 12 h 00
13 h 30 à 17 h 00	13 h 30 à 16 h 15



Impressum © Châtelard, 09.2025
Brigitte Tschudin & Christian Beaud
Mise en page 87Design

Je désire devenir membre de l'Association Le Châtelard, recevoir la convocation à l'Assemblée Générale et le rapport annuel.
Cotisation Fr. 30.–

M. Mme

Profession

Rue

NP et Localité

DateSignature

Bulletin d'inscription à retourner à : Association Le Châtelard
ch. de la Cigale 21
1010 Lausanne

Nos remerciements chaleureux à nos donateurs :

Nos annonceurs :

qui par leur participation, permettent la publication de ce rapport,

Les personnes :

professionnelles, bénévoles qui, par leur engagement et leur dévouement, nous aident à réaliser nos objectifs.

Centre Patronal – BCV – Fondation Orion –
Fondation W. et E. Grand d'Hauteville

Votre fidèle soutien nous permet d'agrémenter le séjour et les activités des enfants devant surmonter des difficultés personnelles ou d'ordre familial.

Récépissé

Compte / Payable à
CH91 0900 0000 1000 6574 5
Association Le Châtelard
Chemin de la Cigale
1010 Lausanne

Payable par (nom/adresse)

Monnaie Montant
CHF 0.00

Section paiement

Compte / Payable à
CH91 0900 0000 1000 6574 5
Association Le Châtelard
Chemin de la Cigale
1010 Lausanne

Payable par (nom/adresse)

Monnaie Montant
CHF 0.00





Association Le Châtelard

ch. de la Cigale 21
1010 Lausanne

Tél. 021 651 42 00

e-mail secretariat@association-chatelard.ch

<http://www.association-chatelard.ch>

